

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета
Протокол №3 от 04.12.2017г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБОУ Фокинская СКОШИ
от 04.12.2017г. № 193



ПОРЯДОК
о привлечении учащихся, воспитанников к труду
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении «Фокинская специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат для учащихся,
воспитанников с ограниченными возможностями здоровья»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Фокинская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для учащихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья».

1.2. Учащиеся, воспитанники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Фокинская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для учащихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья» (далее – Учреждение) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.3. Трудовое воспитание учащихся, воспитанников является одним из направлений образовательной деятельности Учреждения, предусмотренной образовательной программой. Участие учащихся, воспитанников в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным.

Привлечение учащихся, воспитанников к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Учреждением.

Привлечение к такому труду является для учащихся, воспитанников обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.4. Привлечение учащихся, воспитанников к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.5. Привлечение учащихся, воспитанников к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья учащихся, воспитанников. Нарушение данного принципа является нарушением права учащихся, воспитанников на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда учащихся, воспитанников, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Отказ учащегося, воспитанника, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего от привлечения к труду.

2.1. В Учреждении запрещается привлекать учащихся, воспитанников без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних учащихся, воспитанников без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Отказ учащегося, воспитанника или родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, воспитанников от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя)

вершеннолетнего учащегося, воспитанника.

2.3. Учреждение не предоставляет преимуществ в процессе реализации образовательных программ учащимся, воспитанникам выразившим согласие на труд в труде.

2.4. Недопустимо учитывать отказ учащегося, воспитанника или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего учащегося, воспитанника от привлечения к труду, предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; успешно прошедших государственную итоговую аттестацию.

2.5. За отказ учащегося, воспитанника или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося, воспитанника от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 127/н, а также меры педагогического воздействия.

2.6. Согласие учащегося, воспитанника, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося, воспитанника к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой оформляется отдельным документом.

3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

3.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у учащихся, воспитанников навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и способностей.

3.2. Привлечение учащихся, воспитанников к труду в Учреждении осуществляется поэтапно. Формы организации труда учащихся, воспитанников различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста учащихся, воспитанников.

3.3. Организация труда учащихся, воспитанников, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

3.4. При организации труда учащихся, воспитанников Учреждение руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также общими правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности обучающихся, не достигших 18 лет.

3.5. Учащиеся, воспитанники, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего учащегося, воспитанника заключить трудовой договор для исполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в школьных бригадах.

4. Организация труда с привлечением учащихся, воспитанников.

4.1. Вопросы организации труда учащихся, воспитанников отнесены настоящим Порядком к компетенции Педагогического совета, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия учащихся, воспитанников, с учетом их мнения, а также мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, воспитанников. Все решения Педагогического совета, связанные с организацией труда учащихся, воспитанников подлежат согласованию с Управляющим советом.

в школьных бригадах.

4. Организация труда с привлечением учащихся, воспитанников.

4.1. Вопросы организации труда учащихся, воспитанников отнесены настоящим Порядком к компетенции Педагогического совета, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия учащихся, воспитанников, с учетом их мнения, а также мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, воспитанников. Все решения Педагогического совета, связанные с организацией труда учащихся, воспитанников подлежат согласованию с Управляющим советом.

4.2. Педагогический совет вправе принять решение об организации трудовой практики в период летних каникул учащихся, воспитанников. Реализация трудовой практики может осуществляться в пределах части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).

4.3. В случае принятия Педагогическим советом решения об организации учебной трудовой практики в период летних каникул учащихся, воспитанников Педагогический совет разрабатывает и принимает соответствующий локальный нормативный акт, регулирующий вопросы организации трудовой практики. Сроки и порядок прохождения трудовой практики определяются распорядительным актом директора образовательной организации.

5. Заключительные положения.

5.1. Порядок является обязательным для всех участников образовательных отношений образовательной организации в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.

5.2. Родители (законные представители) учащихся, воспитанников обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и учащимися, воспитанниками и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Порядком, родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся, воспитанников несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.3. Учащиеся, воспитанники обязаны выполнять требования локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

5.4. В случае изменения действующего законодательства Порядок подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Изменения и дополнения вносятся в Порядок распорядительным актом директора образовательной организации по согласованию с Управляющим советом.

5.5. Настоящий локальный нормативный акт, пронумерованный, прошитый, заверенный подписью директора образовательной организации и скрепленный печатью, включен в реестр локальных нормативных актов учреждения и хранится в папке "Локальные нормативные акты" в делах образовательной организации.