

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБОУ СКОШИ ЧГО
протокол № 5 от «23» октября 2019 года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
МБОУ СКОШИ ЧГО
№ 256 от «23» октября 2019 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа- интернат для учащихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья Чайковского городского округа»

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для учащихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья Чайковского городского округа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Чайковского муниципального района Пермского края от 19.06.2017 № 835 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных образовательных организаций Чайковского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края».

1.2. Положение определяет порядок и виды установления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для учащихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья Чайковского городского округа» (далее Учреждение).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам из стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения.

1.5. Доля стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения планируется в размере не менее 20% от фонда оплаты труда Учреждения.

1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда может быть увеличена за счет экономии фонда оплаты труда вследствие наличия отпусков без сохранения заработной платы и пособий по временной нетрудоспособности, вакансий, а также за счет экономии по базовой части ФОТ.

1.7. В настоящее положение могут вноситься изменения и дополнения.

2. Характеристика стимулирующих выплат

2.1. Работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

2.1.1. надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2.1.2. премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год), к профессиональному празднику, праздничным и юбилейным датам;

2.1.3. иные выплаты стимулирующего характера.

2.2. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период, но не более одного учебного года.

2.3. Стимулирующие выплаты производятся дифференцированно с учетом конкретного вклада, продуктивности.

2.4. Установление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников к более качественному, эффективному, результативному труду.

3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам, находящимся по адресу: 617750, Россия, Пермский край, г. Чайковский, с. Фоки, ул. Ленина, д. 37

3.1. Размер стимулирующих выплат определяется комиссией по распределению стимулирующих выплат. Комиссия формируется из представителей администрации Учреждения – 4 человека, представителей работников Учреждения – 4 человека. Выборы членов комиссии проводятся в структурных подразделениях. Состав комиссии утверждается приказом директора на 01 сентября ежегодно.

3.2. Результаты заседания комиссии оформляются протоколом и подписями всеми членами комиссии. Размер стимулирующих выплат утверждается директором, соответствующим приказом.

3.3. На заседаниях комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников рассматриваются и согласовываются:

3.3.1. основной расчет показателей для определения стимулирующих выплат каждому работнику – денежный (руб.) вес одного балла;

3.3.2. итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности работников за истекший период, в котором отражены полученные результаты по каждому работнику;

3.3.3. определение фондов стимулирующих выплат.

3.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам: заместителю директора по УР, заместителю директора по ВР, заместителю директора по АХЧ, учителю, воспитателю, учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу-психологу, социальному педагогу, тьютору, заведующему библиотекой, инженеру по обслуживанию электрооборудования, документоведу, специалисту по ОТ, инженеру-программисту, водителю, заведующему хозяйством, контрактному управляющему Учреждения на периоды с 01 сентября по 31 декабря и с 01 января по 31 августа и выплачивается работникам Учреждения ежемесячно равными долями пропорционально отработанному за месяц времени.

3.5. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам утверждается приказом директора Учреждения на основании протоколов, заполненных каждым работником и предоставленных комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.6. Работники Учреждения самостоятельно заполняют таблицу критериев своей деятельности по результатам и, после согласования с руководителем

подразделения (заместители по УР, ВР и АХЧ), предоставляют данную информацию комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

3.7. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты зависит от результатов деятельности каждого работника Учреждения и определяется пропорционально в зависимости от общего количества набранных баллов. Критерии для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работникам Учреждения приведены в Приложении 1. Критерии обновляются ежегодно и утверждаются приказом директора Учреждения, отражают приоритеты развития и содержания работы учреждения.

3.8. Порядок расчета ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работнику следующий: ежемесячный общий объем средств – от 45 % до 60 % от стимулирующего фонда: общее количество баллов, набранных всеми работниками (согласно приложения № 1) x на количество баллов, набранных конкретным работником.

4. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы

4.1. По решению директора Учреждения работникам Учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, год, к праздничным датам.

4.2. Размер премии производится в пределах до 10% общего фонда стимулирующих выплат.

4.3. Работникам Учреждения могут выплачиваться премии при награждении Почетной грамотой Управления образования согласно Положению о награждении Почетной грамотой Управления образования.

4.4. Общие критерии премирования:

4.4.1. выполнение муниципального задания;

4.4.2. отсутствие фактов нарушения правил внутреннего распорядка за весь год (квартал);

4.4.3. отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов;

4.4.4. достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом;

4.4.5. снижение уровня заболеваемости воспитанников;

4.4.6. эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах, музыкальном и спортивном залах, игротеках;

4.4.7. результативное участие работников в проведении открытых мероприятий, конкурсах профессионального мастерства;

4.4.8. продуктивное участие в реализации системы методической деятельности Учреждения, создание методических разработок, рекомендаций, систематизация дидактических материалов;

4.4.9. участие в работе системы повышения квалификации работников, совершенствование профессионального мастерства, самообразование;

4.4.10. инновационная и экспериментальная деятельность;

- 4.4.11. отсутствие в течение года листов нетрудоспособности;
- 4.4.12. высокие достижения в труде по завершении года;
- 4.4.13. обеспечение стабильности и повышения качества обучения в течение года;
- 4.4.14. за высокое качество знаний, умений и навыков обучающихся (по итогам контроля во всех формах);
- 4.4.15. за активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях) в течение года (квартала);
- 4.4.16. личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса.

5. Порядок установления иных выплат стимулирующего характера

5.1. Работнику Учреждения могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера – как разовые, так и ежемесячные за качественно выполненную работу.

Иные выплаты стимулирующего характера производятся в пределах от 45 % до 60 % от общего фонда стимулирующих выплат.

5.2. **Разовые** доплаты устанавливаются:

- 5.2.1. за участие в проектной деятельности – до 1000 рублей;
- 5.2.2. за активное участие, подготовку, проведение на базе учреждения мероприятий:
 - а) муниципального уровня – до 1000 рублей;
 - б) регионального уровня – до 2000 рублей;
 - в) федерального уровня – до 3000 рублей;
- 5.2.3. за распространение положительного педагогического опыта (ППО):
 - а) на уровне Учреждения – до 500 рублей;
 - б) муниципального уровня – до 1000 рублей;
 - в) регионального уровня – до 2000 рублей;
 - г) федерального уровня – до 3000 рублей;
- 5.2.4. за активное участие в муниципальных мероприятиях – до 1000 рублей;
- 5.2.5. за работу в составе ПМПК, аттестационной комиссии, экспертных, проблемных групп – до 800 рублей;
- 5.2.6. за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения – до 2000 рублей;
- 5.2.7. за увеличение объема работы или выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности), а также исполнение обязанностей, временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы – до 8000 рублей;
- 5.2.8. за переработку рабочего времени – до 3000 рублей;
- 5.2.9. за выполнение погрузочно-разгрузочных работ – до 1000 рублей;
- 5.2.10. за выполнение мелкого ремонта автомобиля – до 2000 рублей;

- 5.2.11. за организацию диспансеризации и медицинских осмотров обучающихся – до 1000 рублей;
- 5.2.12. за участие в подготовке Учреждения к новому учебному году – до 5000 рублей;
- 5.2.13. за работу по благоустройству Учреждения и пришкольного участка – до 6000 рублей;
- 5.2.14. за качественное выполнение работ по подготовке к осенне-зимнему (отопительному) сезону – до 5000 рублей;
- 5.2.15. за качественное и своевременное выполнение разовых поручений (работ) – до 1000 рублей;
- 5.2.16. за своевременность и качество оформления отчетной документации, в сроки установленными администрацией Учреждения – до 1000 рублей;
- 5.2.17. за обеспечение своевременного предоставления внешней отчетности в порядке и сроки, предусмотренные действующим законодательством РФ – до 2000 рублей;
- 5.2.18. за результативное выступление воспитанников на мероприятиях, олимпиадах, конкурсах:
 - а) муниципального уровня – до 200 рублей;
 - б) регионального уровня – до 400 рублей;
 - в) федерального уровня – до 600 рублей;
- 5.2.19. за организацию работы по предпрофильной подготовке воспитанников – до 1000 рублей;
- 5.2.20. за организацию и проведение работы по оформлению школьного сайта – до 500 рублей;
- 5.2.21. за ремонт, монтаж технического оборудования – до 2000 рублей;
- 5.2.22. за работу на Общероссийском Сайте по осуществлению электронных торгов – до 1000 рублей;
- 5.2.23. за организацию и оформление школьного музея – до 500 рублей;
- 5.2.24. за работу с обучающимися воспитанниками по творческому направлению и организацию выставки – до 1000 рублей;
- 5.2.25. за напряженность и разъездной характер работы – до 2000 рублей;
- 5.2.26. за расширенную зону обслуживания – до 1000 рублей;
- 5.2.27. за иные виды деятельности (по приказу директора Учреждения).

5.3. Ежемесячные доплаты устанавливаются:

- 5.3.1. за заведование учебными кабинетами, мастерскими – до 700 рублей;
- 5.3.2. за стабильную успеваемость или динамику развития (по программе «Особый ребенок») в течение полугодия (100% успеваемость без учета обучающихся, готовящихся на смену вида программы обучения) – до 5000 рублей за 1 ставку (18 часов);
- 5.3.3. за своевременное обновление программного обеспечения и ремонт компьютерной техники – до 1300 рублей;
- 5.3.4. за работу с библиотечным фондом – до 1000 рублей;

- 5.3.5. за проведение дополнительных занятий с воспитанниками узкими специалистами в размере 50 рублей за 1 час;
- 5.3.6. за качественную работу по контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг – до 7000 рублей;
- 5.3.7. за разновозрастность детей в группах – до 300 рублей;
- 5.3.8. за стаж непрерывной в должности медицинских работников, библиотечных и других, не относящихся к работникам образования в соответствии с нормативными правовыми актами Чайковского муниципального района, регулирующими оплату труда работников соответствующей отрасли – до 30 % от оклада (базовой суммы);
- 5.3.9. за работу с воспитанниками по программе «Особый ребенок» в размере 50 рублей за 1 воспитанника;
- 5.3.10. за классность (водителю) – до 870 рублей;
- 5.3.11. за обеспечение сохранности автотранспортных средств – до 1000 рублей;
- 5.3.12. за иные виды деятельности (по приказу директора Учреждения).

6. Уменьшение размера выплат стимулирующего характера

6.1. Основанием для частичного уменьшения выплат стимулирующего характера в пределах от 10 % до 50 % за определенный период (месяц), могут быть следующие случаи:

- 6.1.1. неисполнение должностных обязанностей или отказ работника от выполнения определенной работы в пределах должностных обязанностей;
- 6.1.2. снижение качества работы, за которые были определены доплаты;
- 6.1.3. нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- 6.1.4. нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- 6.1.5. нарушение правил технической безопасности и пожарной безопасности;
- 6.1.6. детский травматизм по вине работника;
- 6.1.7. халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- 6.1.8. обоснованные жалобы родителей на действия работника;
- 6.1.9. несоблюдение этических норм поведения в Учреждении.

6.2. Уменьшение стимулирующих доплат оформляется приказом руководителя Учреждения на основании справок, докладных по результатам плановых и внеплановых проверок, на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы, а также заявлений родителей.

7. Порядок установления стимулирующих выплат работникам, находящимся по адресу: 617760, Россия, Пермский край, г. Чайковский, ул. Приморский бульвар, д. 24

7.1. Для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения создается комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ (далее - комиссия).

7.2. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом директора Учреждения.

7.3. В состав комиссии входят представители трудового коллектива избираемые на общем собрании работников Учреждения в количестве от 3 человек, представители административно – управленческого персонала назначаемые приказом директора Учреждения в количестве 2 человека.

7.4. Оценка работников по показателям результативности труда осуществляется с периодичностью 1 раз в четверть комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ.

7.5. Для измерения результативности труда работников Учреждения по каждому критерию введены показатели и шкала показателей. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

Для определения размера стимулирующих надбавок производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника. Вычисляется сумма баллов, полученных всеми работниками Учреждения. Размер фонда стимулирующих надбавок, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получаем денежный вес в рублях одного балла. Этот показатель умножается на сумму каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому работнику Учреждения.

8. Порядок установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы

8.1. Стимулирующие выплаты-надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников (учитель, педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор) устанавливаются 1 раз в четверть согласно критериев (Приложение № 2,3).

8.2. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников (учитель, педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор) зависит от результатов работы за истекшую четверть и устанавливаются приказом директора Учреждения и выплачиваются ежемесячно.

8.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы прочих работников:

- административно – управленческого персонала (заместители директора);
- учебно-вспомогательного персонала (документовед, инженер-

программист, инженер по охране труда, пожарной безопасности и антитеррористической деятельности, контрактный управляющий); устанавливаются на учебную четверть и выплачиваются ежемесячно согласно критериев (Приложение № 4,5).

8.4. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты труда прочих работников зависит от результатов работ за прошлую учебную четверть и устанавливается приказом директора Учреждения и выплачиваются ежемесячно.

8.5. Иные выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам и прочим работникам ежемесячно устанавливаются согласно п.10 данного Положения и выплачиваются ежемесячно на основании приказа директора Учреждения.

8.6. Стимулирующие выплаты младшему обслуживающему персоналу (уборщик служебных помещений, дворник, вахтер, ассистент) ежемесячно устанавливаются как иные выплаты стимулирующего характера согласно п.10 данного Положения и выплачиваются ежемесячно на основании приказа директора Учреждения.

9. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы

9.1. Работникам Учреждения могут выплачиваться разовые премии:

9.1.1. по результатам работы за месяц, квартал, учебный год, календарный год;

9.1.2. при награждении Почетной грамотой Управления образования;

9.1.3. премии к праздничным датам (Международный женский день – 8 Марта и День Защитника Отечества – 23 февраля и другие), юбилейным датам, профессиональным праздникам (День учителя и другие).

9.2. Размеры премий не ограничивается суммами, и производятся в пределах общего фонда стимулирующих выплат.

9.3. Премирование работников Учреждения утверждается приказом директора. В приказе указывается конкретный размер премии.

9.4. Работникам Учреждения могут выплачиваться премии при награждении почетной грамотой Управления образования согласно положению «О почетной грамоте Управления образования» и Коллективного договора Учреждения (раздел XII. Социальная поддержка работников).

9.5. Критерии премирования:

Критерии	Качественные показатели
Проявление творчества, внедрение инноваций	Повышение качества работы по данному направлению, обобщение и распространения опыта
Бережное и экономичное отношение к материалам, оборудованию, энергетическим ресурсам	Сохранность имущества, рациональное использование ресурсов.

Проявление инициативы	Участие в подготовке к новому учебному году Участие в сезонных работах
За выполнение муниципального задания	Количественный показатель выполнен в полном объеме и/или превышает допустимое значение показателя объема муниципальной услуги

10. Порядок установления иных выплат стимулирующего характера

10.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера, как разовые, так и ежемесячные за качественно выполненную работу, а также за дополнительные виды работ.

Иные выплаты стимулирующего характера производятся в пределах общего фонда стимулирующих выплат.

10.2. Разовые и ежемесячные выплаты устанавливаются:

- за качественную организацию летней оздоровительной компании – до 3000 руб.;
- за качественные результаты (итоговой) аттестации выпускников – до 1000 руб.;
- за качественную подготовку кабинетов к новому учебному году – до 3500 руб.;
- за активное участие в мероприятиях повышающих престиж образовательного учреждения, в общественной работе – до 5500 руб.;
- за сложность работы в выпускных классах – до 1000 руб.;
- за выполнение особо важных и срочных работ – до 3000 руб.;
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения – до 7000 руб.;
- за увеличение объема работы или за работы не связанные с выполнением основного функционала работника (должностной инструкции) – до 20000 руб.;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы – до 10000 руб.;
- за организацию диспансеризации и медицинских периодических осмотров работников школы – до 3000 руб.;
- за организацию деятельности по адаптации вновь прибывших учащихся (сроки адаптации учащихся 1 класса с сентября по декабрь учебного года; для учащихся 2-9 классов оплата производится 1 раз по факту оформления личных документов учащегося) – 200 руб. за 1 учащегося;
- за организацию инновационной деятельности (программа развития школы, апробационная деятельность, реализация проектов и т.д.), по результатам промежуточных и итоговых результатов – до 3000 руб.;
- за руководство проблемной группы, руководство городским сообществом – до 1000 руб.;
- за работу по благоустройству пришкольного участка – до 1500 руб.;

- за руководство школьной газетой, музеем, клубом, дружиной, отрядом, курсом по внеурочной деятельности и т.п. – до 1000 рублей;
- за участие в работе школьного радиоузла – до 500 руб.;
- за работу со школьным Сайтом (подготовка локальных нормативных документов, актов, положений, приказов, отчетов и др. для размещения на сайте школы) – до 2000 руб.;
- за качественную работу по контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг – до 12000 руб.;
- за работу с библиотечным фондом – до 2500 руб.;
- за работу на Общероссийских Сайтах (мониторинги и др.) – до 2000 руб.;
- за расширение круга социальных партнеров школы – до 1000 руб.;
- за работу в бракеражной комиссии – 200 руб.;
- за качественное заполнение протоколов педагогического совета, совещаний при директоре, общих собраний работников школы, управляющего совета, общешкольных родительских собраний – до 1000 руб.;
- за качественное ведение протоколов заседаний комиссии по распределению стимулирующего фонда – до 2000 руб.;
- за подготовку документов, ведение протоколов школьной ПМПк – от 500 до 1000 руб.;
- за подготовку пакета документов на ТППК Управления образования – 500 руб. за 1 учащегося;
- за (сопровождение) представление учащихся врачу – психиатру (1 чел.) – 50 руб.;
- за оформительскую деятельность – до 2000 руб.;
- за работу с архивом – до 8000 руб.;
- за работу по ГО и ЧС, антитеррор, безопасность учреждения – до 8000 руб.

10.3. Размер разовых и ежемесячных иных стимулирующих выплат всем работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ.

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы заместителя директора по УР, ВР

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Эффективность управленческой деятельности	1.1. Наличие новых форм школьного образования и оказание образовательных услуг	Наличие клубов, секций, кружков, др. форм За каждую форму -5 б Не более 10 б
	1.2. Проведение на базе Учреждения муниципальных профессиональных сообществ (МО)	Отчет руководителя ГМО За каждое – 2 б Не более 5 б
	1.3. Доля групп, внедряющих здоровьесберегающие компоненты в воспитательно-образовательном процессе и режимных моментах	По факту До 5
	1.4. Организация работы с семьями, находящимися в СОП и группы риска	Дети из семей СОП и группы риска стабильно посещают Учреждение До 5
	1.5. Профилактика правонарушений	До 5
	1.6. Ежемесячное обновление школьного сайта	12 раз До 5
	1.7. Своевременная и качественная работа с электронной почтой	12 раз До 5
	1.8. Реализация инноваций: - разработка и внедрение авторских программ	Наличие авторской программы До 5
	1.9. Системная работа ПМПк, осуществление контроля над развитием детей в соответствии индивидуального образовательного маршрута	Положительная динамика До 5
2. Обеспечение условий для функционирования	2.1. Организация профильного и предпрофильного обучения	Положительная динамика До 5

Учреждения	2.2. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	По факту До 10
	2.3. Сохранение контингента учащихся	По факту До 5
3. Профессиональные достижения руководителя	3.1. Доля воспитанников в Учреждении, усвоивших образовательную программу и имеющих положительные отметки по итогам учебного года	До 5
	3.2. Показатели экзаменов по трудовому обучению выпускников Учреждения	100 % До 5
	3.3. Наличие собственных публикаций в СМИ различного уровня	До 5
	3.4. Наличие достижений по благоустройству и озеленению территории Учреждения	До 10
	3.5. Доля обучающихся, ставших призерами и победителями региональных конкурсов школьников	До 5
Максимальное количество баллов		до 100 баллов

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы заместителя директора по АХЧ

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Организация и проведение мероприятий, способствующих улучшению качества работы	1.1. Внедрение мероприятий по экономии электроэнергии, воды, уборочного инвентаря и моющих средств	до 10
	1.2. Обеспечение работников Учреждения СИЗ	до 10
	1.3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте обслуживающего персонала	до 10
	1.4. Качественное и своевременное выполнение распоряжений вышестоящих организаций, подача информации, сдача отчетов	до 10
	1.5. Составление дефектных ведомостей, смет и ходатайств	до 10
2. Обеспечение условий для функционирования Учреждения	2.1. Приведение Учреждения в соответствие лицензионным нормативам	до 10
	2.2. Исполнение обязанностей временно отсутствующих сотрудников, выполнение дополнительной работы	до 10
3. Профессиональные достижения	3.1. Привлечение внебюджетных средств	до 10
	3.2. Проведение мероприятий по благоустройству и озеленению территории Учреждения	до 10
	3.3. Приемка Учреждения к началу учебного года (в течение 6 дней после указанной даты в приказе)	Приемка учреждения в соответствии с графиком, утвержденным в установленном порядке (в течение 6 дней) до 10
Максимальное количество баллов		до 100 баллов

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников Учреждения
(воспитатель)**

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Учебная и воспитательная деятельность	1.1. Наличие призовых мест, сертификатов в олимпиадах, конкурсах, мероприятиях художественно-эстетической, патриотической, экологической, краеведческой направленности, спортивных мероприятиях	Сертификат уч-ся – 1 балл Призовое место: Школьный уровень – до 2 баллов Сельский уровень – 3 балла Муниципальный, региональный уровень – 4 балла Итоговая выставка работ уч-ся – 1 балл
	1.1.1. Наличие сертификатов в конкурсах рисунков	школьный уровень – 0,1 балл Сельский уровень – 0,2 балла Муниципальный уровень – 0,3 балла Региональный уровень – 0,4 балла Федеральный уровень – 1 балл призовое место - + 1 балл
	1.1.2. Наличие сертификатов в конкурсах поделок	Школьный уровень – 0,2 балла Сельский уровень – 0,3 балла Муниципальный уровень – 0,4 балла Региональный уровень – 0,5 баллов Федеральный уровень – 1 балл призовое место - + 1 балл
	1.2. Внеклассная работа, мероприятия, подготовленные педагогом с воспитанниками (тематический праздник, литературно-музыкальная композиция, игровая программа, мероприятия «на край»)	Сценарий – 1 балл Проведение – 1 балл Оформление – 1 балл Подготовка детей – до 3 баллов Количество участников – 1 балл Музыкальное оформление – 1 балл Личное участие – 1 балл
	1.2.1. Игры «по станциям», эстафеты	Ответственный за станцию – 1 балл Организатор – до 7 б.
	1.2.2. Агитбригады (не зависимо от количества выступлений), тематические линейки, экскурсии	Проведение – до 3 б.
2. Инновационная деятельность педагога	2.1. Разработка дидактических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности. Разработка методических материалов (по оценке выступлений на МО, род. собраниях,	Дидактические средства обучения – 2 балла Методический материал – до 3 баллов Программа – до 5 баллов

	конференциях)	
	2.2. Применение современных образовательных технологий (по оценке открытых уроков, занятий, мастер классов)	Использование в работе – до 10 б.
3. Методическая деятельность	3.1. Проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, стажировок на уровне школы, города, района. Выступления на конференциях разного уровня.	Школьный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 6 баллов Региональный уровень – 7 баллов Федеральный уровень – 7 баллов
	3.2. Выступления на ГМО, педсоветах, совещаниях на уровне школы, города, района	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный – 3 балла Содокладчик – 1 балл
	3.3. Публикации. Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, статей (размещенных на школьном сайте)	Школьная газета, стенды – 2 балла Заметка на школьный сайт – 0,5 балла Размещение на сайте своего опыта – 1 балл (при проведении в школе) Публикации в журналах – 7 баллов
4. Участие в конкурсах профессионального мастерства	4.1. Уровень профессионального конкурса:	Школьного учреждения – 5 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 5 баллов «Учитель года» - 7 баллов Интернет – конкурс – участие - 1 балл (при проведении в школе) призовое место - + 1 балл
5. Организация предметно-развивающей среды	5.1. Обновление предметно-развивающей среды в классе, в группе, обеспечивающее физическое, психическое и нравственное благополучие воспитанников Учреждения	до 7 баллов
Максимальное количество баллов		до 80 баллов

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников Учреждения
(учитель)**

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Учебная и воспитательная деятельность	1. Качество знаний по предметам – качество усвоения учебных программ	На основании мониторинга: До 50% - 4 балла Свыше 50% - 5 баллов
	1.1. Наличие призовых мест, сертификатов в олимпиадах, конкурсах, мероприятиях художественно-эстетической, патриотической, экологической, краеведческой направленности, спортивных мероприятиях	Сертификат уч-ся – 1 балл Призовое место: Школьный уровень – до 2 баллов Сельский уровень – 3 балла Муниципальный, региональный уровень – 4 балла Итоговая выставка работ уч-ся – 1 балл
	1.1.1. Наличие сертификатов в конкурсах рисунков	школьный уровень – 0,1 балл Сельский уровень – 0,2 балла Муниципальный уровень – 0,3 балла Региональный уровень – 0,4 балла Федеральный уровень – 1 балл призовое место - + 1 балл
	1.1.2. Наличие сертификатов в конкурсах поделок	Школьный уровень – 0,2 балла Сельский уровень – 0,3 балла Муниципальный уровень – 0,4 балла Региональный уровень – 0,5 баллов Федеральный уровень – 1 балл призовое место - + 1 балл
	1.2. Внеклассная работа, мероприятия, подготовленные педагогом с воспитанниками (тематический праздник, литературно-музыкальная композиция, игровая программа, мероприятия «на край»)	Сценарий – 1 балл Проведение – 1 балл Оформление – 1 балл Подготовка детей – до 3 баллов Количество участников – 1 балл Музыкальное оформление – 1 балл Личное участие – 1 балл
	1.2.1. Игры «по станциям», эстафеты	Ответственный за станцию – 1балл Организатор – до 7 б.
	1.2.2. Агитбригады(не зависимо от количества выступлений),	Проведение – до 3 б.

	тематические линейки, экскурсии	
2. Инновационная деятельность педагога	2.1. Разработка дидактических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности. Разработка методических материалов (по оценке выступлений на МО, род. собраниях, конференциях)	Дидактические средства обучения – 2 балла Методический материал – до 3 баллов Программа – до 5 баллов
	2.2. Применение современных образовательных технологий (по оценке открытых уроков, занятий, мастер классов)	Использование в работе – до 10 б.
3. Методическая деятельность	3.1. Проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, стажировок на уровне школы, города, района. Выступления на конференциях разного уровня.	Школьный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 6 баллов Региональный уровень – 7 баллов Федеральный уровень – 7 баллов
	3.2. Выступления на ГМО, педсоветах совещаниях на уровне школы, города, района	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный – 3 балла Содокладчик – 1 балл
	3.3. Публикации. Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, статей (размещенных на школьном сайте)	Школьная газета, стенды – 2 балла Заметка на школьный сайт – 0,5 балла Размещение на сайте своего опыта – 1 балл (при проведении в школе) Публикации в журналах – 7 баллов
4. Участие в конкурсах профессионального мастерства	4.1. Уровень профессионального конкурса:	Школьного учреждения – 5 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 5 баллов «Учитель года» - 7 баллов Интернет – конкурс – участие-1 балл (при проведении в школе) призовое место - + 1 балл
5. Организация предметно-развивающей среды	5.1. Обновление предметно-развивающей среды в классе, в группе, обеспечивающее физическое, психическое и нравственное благополучие воспитанников Учреждения	до 7 баллов
Максимальное количество баллов		до 80 баллов

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников Учреждения
(учитель-логопед, педагог-психолог)**

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Учебная и воспитательная деятельность	1. Положительная динамика коррекции развития обучающихся, динамика снижения количества детей, стоящих на учете у данного специалиста	На основании мониторинга: До 50% - 4 балла Свыше 50% - 5 баллов
	1.1. Наличие призовых мест, сертификатов в олимпиадах, конкурсах, мероприятиях художественно-эстетической, патриотической, экологической, краеведческой направленности, спортивных мероприятиях	Сертификат уч-ся – 1 балл Призовое место: Школьный уровень – до 2 баллов Сельский уровень – 3 балла Муниципальный, региональный уровень – 4 балла Итоговая выставка работ уч-ся – 1 балл
	1.1.1. Наличие сертификатов в конкурсах рисунков	школьный уровень – 0,1 балл Сельский уровень – 0,2 балла Муниципальный уровень – 0,3 балла Региональный уровень – 0,4 балла Федеральный уровень – 1 балл призовое место - + 1 балл
	1.1.2. Наличие сертификатов в конкурсах поделок	Школьный уровень – 0,2 балла Сельский уровень – 0,3 балла Муниципальный уровень – 0,4 балла Региональный уровень – 0,5 баллов Федеральный уровень – 1 балл призовое место - + 1 балл
	1.2. Внеклассная работа, мероприятия, подготовленные педагогом с воспитанниками (тематический праздник, литературно-музыкальная композиция, игровая программа, мероприятия «на край»)	Сценарий – 1 балл Проведение – 1 балл Оформление – 1 балл Подготовка детей – до 3 баллов Количество участников – 1 балл Музыкальное оформление – 1 балл Личное участие – 1 балл
	1.2.1. Игры «по станциям», эстафеты	Ответственный за станцию – 1балл Организатор – до 7 б.

	1.2.2. Агитбригады (не зависимо от количества выступлений), тематические линейки, экскурсии	Проведение – до 3 б.
2. Инновационная деятельность педагога	2.1. Разработка дидактических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности. Разработка методических материалов (по оценке выступлений на МО, род. собраниях, конференциях)	Дидактические средства обучения – 2 балла Методический материал – до 3 баллов Программа – до 5 баллов
	2.2. Применение современных образовательных технологий (по оценке открытых уроков, занятий, мастер классов)	Использование в работе – до 10 б.
3. Методическая деятельность	3.1. Проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, стажировок на уровне школы, города, района. Выступления на конференциях разного уровня.	Школьный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 6 баллов Региональный уровень – 7 баллов Федеральный уровень – 7 баллов
	3.2. Выступления на ГМО, педсоветах совещаниях на уровне Учреждения, города, района	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный – 3 балла Содокладчик – 1 балл
	3.3. Публикации. Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, статей (размещенных на школьном сайте)	Школьная газета, стенды – 2 балла Заметка на школьный сайт – 0,5 балла Размещение на сайте своего опыта – 1 балл (при проведении в школе) Публикации в журналах – 7 баллов
4. Участие в конкурсах профессионального мастерства	4.1. Уровень профессионального конкурса	Школьного учреждения – 5 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 5 баллов «Учитель года» - 7 баллов Интернет – конкурс – участие-1 балл (при проведении в школе) призовое место - + 1 балл
5. Организация предметно-развивающей среды	5.1. Обновление предметно-развивающей среды в классе, в группе, обеспечивающее физическое, психическое и нравственное благополучие воспитанников Учреждения	до 7 баллов
Максимальное количество баллов		до 80 баллов

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников Учреждения
(социальный педагог)**

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Позитивные результаты деятельности социального педагога	1.1. Охват детей групповыми и индивидуальными занятиями группы риска и находящимися в СОП	100%- 3 балла 50%- 2 балла
	1.2. Сотрудничество с семьями находящимся в СОП и группы риска (патронаж)	100%- 3 балла 50%- 2 балла
	1.3. Отсутствие правонарушений со стороны учащихся	До 2 баллов
	1.4. Отсутствие преступлений со стороны учащихся	До 2 баллов
	1.5. Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних с девиантным поведением	75 - 100% - 5 баллов 50 - 74% - 4 балла 50-% - 3 балла
	1.2.1 Внеклассная работа, мероприятия, подготовленные педагогом с воспитанниками (тематический праздник, литературно-музыкальная композиция, игровая программа, мероприятия «на край»)	Сценарий – 1 балл Проведение – 1 балл Оформление – 1 балл Подготовка детей – 3 балла Количество участников – 1 балл Музыкальное оформление – 1 балл Личное участие – 1 балл
	1.2.2. Игры «по станциям», эстафеты	Ответственный за станцию – 1балл Организатор – до 7 б.
	1.2.3. Агитбригады(не зависимо от количества выступлений), тематические линейки	Проведение – до 3 б.
2. Инновационная деятельность педагога	2.1. Разработка дидактических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности. Разработка методических материалов	Дидактические средства обучения – 2 балла Методический материал – 3 балла Программа – 5 баллов
3. Методическая деятельность	3.1. Проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, стажировок на уровне школы, города, района. Выступления на конференциях разного уровня.	Школьный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 6 баллов Региональный уровень – 7 баллов Федеральный уровень – 7 баллов
	3.2. Выступления на ГМО, педсоветах совещаниях на уровне школы, города, района	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный – 3 балла Содокладчик – 1 балл

	3.3. Публикации. Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, статей (размещенных на школьном сайте)	Школьная газета, стенды – 2 балла Заметка на школьный сайт – 0,5 балла Размещение на сайте своего опыта – 1 балл (при проведении в школе) Публикации в журналах – 7 баллов
	Эффективная организация работы Совета профилактики	До 3 баллов
4. Участие в конкурсах профессионального мастерства	4.1. Уровень профессионального конкурса:	Школьного учреждения – 5 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 5 баллов «Учитель года» - 7 баллов Интернет – конкурс – участие-1 балл (при проведении в школе) призовое место - + 1 балл
5. Взаимодействие	5.1. Эффективное взаимодействие с субъектами профилактики	- с КДН – до 2 баллов - с ПДН – до 2 баллов - отдел опеки и попечительства – до 2 б. -наркологическая служба района–до 2 б.
	5.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей, коллег и учащихся на неправомерные действия социального педагога	До 3 баллов
	5.3. Своевременное представление статистических сведений, отчетов, аналитической информации и др.)	До 3 баллов
Максимальное количество баллов		до 80 баллов

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы заведующей библиотекой (библиотекаря)

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач воспитательно-образовательного процесса	1.1. Сотрудничество с учителями, воспитателями по увеличению читательской активности воспитанников школы-интерната	160 посещений/мес. и больше – 5 б. 150-160 посещ. – 4 балла 130-150 посещ. – 3 балла
	1.2. Количество книговыдач в сравнении с прошлым периодом	280 к/выдач в мес. И больше – 5 б. 260-270 к/выдач – 4 балла 250-260 к/выдач – 3 балла
	1.3. Проведение работы с читателями, имеющим задолженность по возврату литературы в сравнении с предыдущим периодом	до 5 баллов
	1.4. Внеклассная работа, мероприятия, подготовленные педагогом с воспитанниками (тематический праздник, литературно-музыкальная композиция, игровая программа, мероприятия «на край»)	Сценарий – 1 балл Проведение – 1 балл Оформление – 1 балл Подготовка детей – до 3 баллов Количество участников – 1 балл Музыкальное оформление – 1 балл Личное участие – 1 балл
	1.4.1. Игры «по станциям», эстафеты	Ответственный за станцию – 1балл Организатор – до 7 баллов
	1.4.2. Агитбригады(не зависимо от количества выступлений), тематические линейки, экскурсии	Проведение – до 3 баллов
2. Внедрение новых технологий	2.1. Публикации. Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, статей (размещенных на школьном сайте) . Использование современных образовательных технологий, парциальных программ федерального и регионального значения	Школьная газета, стенды – 2 балла Заметка на школьный сайт – 0,5 балла Размещение на сайте своего опыта –1 балл (при проведении в школе) Публикации в журналах – 7 баллов в журналах – 5 баллов
	2.2. Обновление предметно-развивающей среды в библиотеке, обеспечивающее физическое, психическое и нравственное благополучие воспитанников Учреждения	до 7 баллов
	2.3. Применение современных образовательных технологий (по оценке открытых уроков, занятий, мастер классов)	Использование в работе – до 10 б.

3. Профессиональные достижения работника	3.1. Уровень профессионального конкурса:	Школьного учреждения – 5 баллов Муниципальный уровень – 5 б. Региональный уровень – 5 баллов «Учитель года» - 7 баллов Интернет – конкурс – участие-1 балл (при проведении в школе) призовое место - + 1 балл
	3.2. Проведение открытых классных часов, бесед на уровне школы, города, района. Выступления на конференциях разного уровня.	Школьный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 6 б. Региональный уровень – 7 баллов Федеральный уровень – 7 баллов
	3.3. Выступления на ГМО, педсоветах, совещаниях на уровне школы, города, района	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный – 3 балла Содокладчик – 1 балл
Максимальное количество баллов		до 60 баллов

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы документоведа

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач воспитательно-образовательного процесса	1.1. Сотрудничество и взаимодействие с работниками по улучшению качества работы Учреждения	до 5
	1.2. Предоставление информации в различные организации (УО и ПО и т.д.)	до 5
2. Организация и проведение мероприятий, способствующих улучшению качества работы Учреждения	2.1. Выполнение дополнительной работы, не предусмотренной должностной инструкцией (оформление различных справок, ведение протоколов комиссий, копировальные и печатные работы для работников Учреждения и т.д.)	до 5
	2.2. Наличие, освоение, использование новых программ для организации автоматизированного ведения, программы Консультант Плюс, 1С, сети Интернет и т.д.	до 5
	2.3. Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	до 5
	2.4. Своевременная подготовка приказов по основной деятельности.	до 5
	2.5. Соблюдение технологии создания, обработки и хранения документов в Учреждении. Передача на гос. хранение.	до 10
3. Профессиональные достижения работника	3.1. Отсутствие замечаний со стороны администрации, работников Учреждения и контролирующих органов.	до 5
	3.2. Оперативность, качество и культура обслуживания.	до 5
	3.3. Своевременное и качественное предоставление отчетности, отсутствие нарушений.	до 10
	3.4. Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные, семинары и т.д.)	до 5
	3.5. Уровень исполнительской дисциплины	до 5
Максимальное количество баллов		до 70 баллов

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы специалиста по кадрам

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач воспитательно-образовательного процесса	1.1. Сотрудничество и взаимодействие с работниками по улучшению качества работы Учреждения	до 5
	1.2. Оказание помощи работникам в разъяснении по трудовым вопросам	до 5
	1.3. Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, осуществление внутренних проверок, участие в разработке локальных актов, печатные работы для работников и т.д.)	до 5
2. Организация и проведение мероприятий, способствующих улучшению качества работы Учреждения	2.1. Подготовка и обновление информации по кадрам для размещения на сайте Учреждения	до 5
	2.2. Наличие и использование программ для сдачи различных отчетов.	до 5
	2.3. Своевременное и качественное оформление кадровых документов при приеме работников на работу (трудовые договора, приказы, личные дела, трудовые книжки и т.д.)	до 10
	2.4. Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей (рациональное использование ресурсов и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, исполнение правил эксплуатации закрепленного оборудования).	до 10
	2.5. Соблюдение технологии создания, обработки и передачи на хранение документов по кадрам в Учреждении	до 5
3. Профессиональные достижения работника	3.1. Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации Учреждения и работников, обоснованных жалоб, отсутствие актов нарушения Правил внутреннего распорядка, Правил охраны труда.	до 5
	3.2. Оперативность, качество и культура обслуживания.	до 5
	3.3. Полная, своевременная и качественная сдача установленной отчетности, отсутствие нарушений.	до 10
Максимальное количество баллов		до 70 баллов

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы специалист по охране труда

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач воспитательно-образовательного процесса	1.1. Взаимосвязь с контролирующими органами (ОГПС, Управление ГО и ЧС, отделом ОТ Управления О и ПО)	до 5
	1.2. Оказание помощи работникам Учреждения в вопросах ОТ, ТБ, ЧС, ПБ, АТ	до 5
	1.3. Проведение работ, направленных на повышение уровня безопасности в Учреждении	до 10
2. Организация и проведение мероприятий, способствующих улучшению качества работы	2.1. Своевременное проведение всех видов инструктажей с работниками	до 5
	2.2. Оформление стендов, наглядности по ОТ и ПБ, антитеррору	до 5
	2.3. Замещение временно отсутствующих работников	до 5
	2.4. Своевременное и оперативное решение возникших, способных повлечь аварийные ситуации	До 5
3. Профессиональные достижения работника	3.1. Разработка программ, тестов обучения работников безопасным приемам и методам работ	до 5
	3.2. Отсутствие замечаний контролирующих органов	до 5
	3.3. Участие в общешкольных мероприятиях по безопасности.	до 5
	3.4. Систематическое использование ИКТ в работе	До 5
Максимальное количество баллов		до 60 баллов

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы заведующего хозяйством

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач воспитательно-образовательного процесса	1.1. Сотрудничество и взаимодействие заведующего хозяйством с работниками по улучшению качества работы Учреждения	До 2
	1.2. Предоставление информации в различные организации (УО и ПО, налоговую инспекцию, поставщикам услуг, прокуратуру, казначейство, комитет по имуществу и т.д.)	До 2
2. Организация и проведение мероприятий, способствующих улучшению качества работы Учреждения	2.1. Выполнение дополнительной работы, не предусмотренной должностной инструкцией (оформление различных справок, писем, копировальные и печатные работы для работников Учреждения и т.д.)	До 2
	2.2. Наличие, освоение, использование программ для организации автоматизированного документооборота РИС Закупки ПК, АЦК Финансы, АЦК Планирование, КонсультантПлюс, Контур-Экстерн, Диадок, сети Интернет и т.д.	До 5
	2.3. Обеспечение правильной постановки и организации документооборота	До 5
	2.4. За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	До 2
	2.5. Разработка положений, подготовка экономических расчетов	До 5
	2.6. Разъездной характер работы	До 2
	2.7. Формирование оптимального Плана ФХД, отсутствие замечаний к составленному Плану ФХД	До 10
	2.8. Рациональное и эффективное использование финансовых средств, их анализ и правильность расходования	До 10
	2.9. Выявление финансовых проблем функционирования Учреждения	До 5
	2.10. Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству РФ	До 5
3. Профессиональные достижения работника	3.1. Отсутствие замечаний администрации, работников Учреждения и контролирующих органов	До 5
	3.2. Оперативность, качество и культура обслуживания	До 5
	3.3. Своевременное и качественное предоставление документации	До 10
	3.4. Исполнение Плана ФХД 100%	До 10
	3.5. Освоение и использование новых информационных технологий в документообороте и создании базы данных	До 5
	3.6. Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные, семинары и т.д.)	До 5
	3.7. Уровень исполнительной дисциплины	До 5
Максимальное количество баллов	до 100 баллов	

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы инженера по обслуживанию электрооборудования

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач воспитательно-образовательного процесса	1.1. Своевременное устранение возникающих чрезвычайных ситуаций в Учреждении и на территории	до 10
	1.2. Участие в общешкольных мероприятиях	до 10
2. Организация и проведение мероприятий, способствующих улучшению качества работы	2.1. Участие в мероприятиях по планово – предупредительному ремонту, своевременное выполнение заявок и устранение поломок в электроснабжении, водоснабжении, теплоснабжении	до 10
	2.2. Экономия ресурсов и материалов	до 10
3. Профессиональные достижения работника	3.1. Отсутствие замечаний администрации и контролирующих органов	до 5
	3.2. Устранение аварийных ситуаций в выходные и праздничные дни	до 15
Максимальное количество баллов		до 60 баллов

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы водителя

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач воспитательно-образовательного процесса	1.1. Своевременное и качественное устранение поломок в автомобиле Учреждения	до 5
	1.2. Прохождение автомобилем технического осмотра без замечаний	до 10
2. Организация и проведение мероприятий, способствующих улучшению качества работы	2.1. Обеспечение исправного технического состояния автомобиля, отсутствие замечаний за нарушение правил эксплуатации автомобиля	до 10
	2.2. Экономия ГСМ и материалов	до 10
	2.3. Выполнение различного вида заданий по поручению директора, бухгалтерии и т.д.	до 5
	2.4. Обеспечение безопасной перевозки обучающихся, воспитанников	до 10
3. Профессиональные достижения работника	3.1. Отсутствие замечаний администрации и контролирующих органов	до 5
	3.2. Предупреждение аварийных ситуаций на дороге, отсутствие штрафных квитанций, ДТП	до 5
	3.3. Качество и культура обслуживания	до 10
Максимальное количество баллов		до 70 баллов

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы инженера-программиста

Критерии	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
1. Степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач воспитательно-образовательного процесса	1.1. Сотрудничество и взаимодействие с работниками по улучшению качества работы Учреждения	До 2
	1.2. Предоставление информации в различные организации (УО и ПО т.д.)	До 2
2. Организация и проведение мероприятий, способствующих улучшению качества работы Учреждения	2.1. Выполнение дополнительной работы, не предусмотренной должностной инструкцией (установка и поддержка локальной компьютерной сети по Учреждению и т.д.)	До 2
	2.2. Качественное и своевременное обновление программ 1С: Бухгалтерия для бюджетных учреждений, КонсультантПлюс, Контур-Экстерн, Диадок, Транспорт и т.д.	До 10
	2.3. Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	До 2
	2.4. Разъездной характер работы	До 2
	2.5. Оформление (переоформление) сертификатов ЭЦП	До 5
	2.6. Подготовка информации для размещения на сайте Учреждения	До 10
3. Профессиональные достижения работника	3.1. Отсутствие замечаний администрации, работников Учреждения и контролирурующих органов	До 5
	3.2. Оперативность, качество и культура обслуживания	До 5
	3.3. Своевременное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК, локальной сети и т.д.	До 10
	3.4. Эффективное использование компьютерных технологий в работе	До 5
	3.5. Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные, семинары и т.д.)	До 5
	3.6. Уровень исполнительской дисциплины	До 5
Максимальное количество баллов		до 70 баллов

Критерии стимулирующих выплат – надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников (учитель)

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала результативности	I	II	III	IV
<u>Блок I – Академические</u>							
1.1.	Результативность внедрения ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью и качество образовательных услуг, оказываемых учащимся с ОВЗ.	-95% - 100 % успеваемость АООП по итогам четверти; (не учитываются учащиеся, готовящиеся на смену программы обучения) -менее 95% успеваемость АООП; -положительная динамика по реализации СИПР.	7 баллов 6 баллов 6 баллов				
1.2.	Мониторинг обученности учащихся	Ведение мониторинга 1-2 предмета, 3-4 предмета; 5 и более предметов.	3 балла 4 балла 5 баллов				
1.3.	Результаты государственной (итоговой) аттестации (по итогам года)	100 % успеваемость по ПТО	4 балла				
1.4.	Заведование мастерской, спортивным залом - кабинетом	Сохранность материальной базы, наличие паспорта Наличие паспорта кабинета, сохранность материальной базы	8 баллов 4 балла				
1.5.	Работы контролирующего характера (кроме программы «Особый ребенок»)	Качество (на «4» и «5») 100% 80% - 99%	4 балла 3 балла				
1.6.	Ведение классных журналов	4-5 классов в комплекте 2-3 класса в комплекте	4 балла 3 балла				
1.7.	Сопровождение учащегося на индивидуальном обучении на дому	1-2 ученика более 3-х учеников	5 баллов 7 баллов				
		<u>Итого: 30 баллов</u>					

Блок II – Воспитательные

2.1.	Внеклассная работа	Открытое мероприятие: Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	3 балла 7 балл 7 балл				
		Экскурсии, посещение кинотеатра, праздников во внеурочное время	2 балла				
2.2.	Ведение документации по воспитательной работе.	качественное и своевременное ведение документации: - дневники наблюдений - журнал кл.руководителя, соц.карты, портфолио учеников	4 балла 4 балла				
		Организация дежурства в школе	7 баллов				
2.3.	Организация дежурства в школе	Создание условий для предотвращения случаев травматизма во время перемен, сохранность материально – технической базы в школе, проведение зарядки, сдача «Тревожной кнопки», отчет по питанию	7 баллов				
2.4.	Развитие у учащихся творческих, спортивных, образовательных способностей (участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, выставках и т.п. Кроме интернет-конкурсов)	Публичное участие в мероприятии (не более 5 участников) <u>Муниципальный уровень:</u> призовое место – сертификат участия – <u>Региональный уровень:</u> призовое место – сертификат участия –	3 балла (за 1 работу) 1 балл 5 баллов (за 1 работу) 2 балла				
2.5.	Работа с родителями и социальными партнерами	Привлечение родителей и социальных партнеров к участию в общешкольных мероприятиях.	2 балла				

Итого:

30 баллов

Блок III – Достижения

3.1.	Участие педагога в разработке и реализации ученических проектов	Результативность проектной деятельности (1 проект)	10 баллов				
3.2.	Реализация методического потенциала педагога	<p>1. Проведение открытых уроков , семинаров, конференций, мастер-классов</p> <p>2. Конкурсы профессионального мастерства (дидактических пособий, кабинетов и т.д.)</p> <p>3. Научно – методические публикации</p> <p>4. Публикации на школьном сайте;</p> <p>5. Оценка ОУ родителями на сайте КМУ</p> <p>6. Выступление на семинарах, конференциях, проблемных группах, РМО муниципального и регионального уровня</p>	<p>Региональный, муниципальный уровень – 5 баллов Школьный уровень – 3 баллов</p> <p>призовое место – 5 баллов сертификат – 3 балла</p> <p>Всероссийский уровень – 5 баллов Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень – 3 балла</p> <p>2 балла (за 1 статью);</p> <p>1 балл – 1родитель</p> <p>5 баллов</p>				

		7. Экспертная деятельность педагога (работа в жюри муниципального и регионального уровня, экспертиза программ, методических пособий и т.д.)	3 балла				
		8. Выступления на педсоветах, общешкольных родительских собраниях	2 балла				
3.3	Повышение квалификации педагогов	Активное участие в работе РМО, городских ПГ, семинаров, конференций. Курсовая подготовка (на основании документа)	3 балла				
3.4	Пополнение методической базы	- контрольно-измерительные материалы, тесты; - индивидуальные программы обучения; - дидактические пособия утвержденные пед.советом или прошедшие ЭМС	3 балла				
Итого:			40 баллов				
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ - 100							

Приложение 3

Критерии стимулирующих выплат – надбавок за интенсивность и высокие результаты работы других педагогических работников (педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, тьютор)

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала результативности	I	II	III	IV
<u>Блок I – Академические</u>							
1.1.	Организация деятельности педагогического работника по введению и реализации ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью	Участие в разработке и реализации нормативно-правовых документов, АООП, СИПР и др.	0-10 баллов				
1.2.	Реализация коррекционных, развивающих, профилактических и др. программ	1-2 программы 3-4 программы 5 и более	3 балла 4 балла 5 баллов				
1.3.	Ведение рабочей и отчётной документации	Качественное и своевременное предоставление материалов	0-10 баллов				
1.4.	Проведение обследований учащихся для ПМПк, ТПМПк, БМС и др.	Обследование с предоставлением заключения	1 человек - 1 балл				
1.5.	Заведование кабинетом	Наличие паспорта кабинета, сохранность материальной базы	4 балла				
1.6.	Применение здоровьесберегающих технологий и ИКТ в коррекционно – развивающей работе.	Разовое применение Систематическое применение	0-5 баллов				
		<u>Итого: 40 баллов</u>					
<u>Блок II – Воспитательные</u>							

2.1.	Внеклассная работа	Открытое мероприятие: Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	3 балла 7 балл 7 балл				
		Экскурсии, посещение кинотеатра, праздников во внеурочное время	2 балла				
2.2.	Развитие у учащихся творческих, образовательных способностей (участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, выставках и т.п. Кроме интернет-конкурсов)	Публичное участие в мероприятии (не более 5 участников) <u>Муниципальный уровень:</u> призовое место – сертификат участия – <u>Региональный уровень:</u> призовое место – сертификат участия –	3 балла (за 1 работу) 1 балл 5 баллов (за 1 работу) 2 балла				
2.3.	Работа с социальными партнерами	Привлечение социальных партнеров к участию в общешкольных мероприятиях	2 балла				

Итого: **20 баллов**

Блок III – Достижения

3.1.	Участие педагога в разработке и реализации ученических проектов	Результативность проектной деятельности (1 проект)	10 баллов				
3.2.	Реализация методического потенциала педагога	9. Проведение открытых уроков, семинаров, конференций, мастер-классов	Региональный, муниципальный уровень – 5 баллов Школьный уровень – 3 баллов				
		10. Конкурсы профессионального мастерства (дидактических пособий, кабинетов и т.д.)	призовое место – 5 баллов				

			сертификат – 3 балла				
		11. Научно – методические публикации	Всероссийский уровень – 5 баллов Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень – 3 балла				
		12. Публикации на школьном сайте;	2 балла (за 1 статью);				
		13. Выступление на семинарах, конференциях, проблемных группах, РМО муниципального и регионального уровня	5 баллов				
		14. Экспертная деятельность педагога (работа в жюри муниципального и регионального уровня, экспертиза программ, методических пособий и т.д.)	3 балла				
		15. Выступления на педсоветах, общешкольных родительских собраниях	2 балла				
3.3	Повышение квалификации педагогов	Активное участие в работе РМО, городских ПГ, семинаров, конференций. Курсовая подготовка (на основании документа)	3 балла				
3.4	Пополнение методической базы	- контрольно-измерительные материалы, тесты, коррекционно-развивающие программы, дидактические пособия и др.	0-10 баллов				
Итого:			40 баллов				
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ - 100							

Критерии стимулирующих выплат-надбавок за интенсивность и высокие результаты работы административно – управленческого персонала

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

N п/п	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Высокие результаты методической деятельности педагогов (участие в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах)	0-10	
2.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (защита педагогических продуктов на ЭМС)	0-5	
3.	Организация работы по приоритетным направлениям в образовательном учреждении	0-24	
4.	Результативность итоговой аттестации	0-8	
5.	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации	0-5	
6.	Качественная организация работы общественных органов участвующих в управлении образовательного учреждения (управляющий совет, педагогический совет и т.д.)	0-6	
7.	Мониторинговые замеры учащихся, не справляющихся с программой (определение образовательного маршрута)	0-10	
8.	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников (положительная динамика размещения электронного портфолио учителя на сайте министерства образования и науки Пермского края, качественная организация курсовой подготовки)	0-10	
9.	Качественное ведение отчетно – учетной документации, Сайта, своевременная сдача отчетности	0-17	
10.	Организация работы ПМПк	0-5	
Всего:			до100

Заместитель директора по административно-хозяйственной части

N п/п	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в образовательном учреждении (температурный, световой).	0-15	100
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	0-15	
3.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ к новому учебному году	0-20	
4.	Качественная и своевременная подготовка, и сдача отчетно-учетной документации	0-5	
5.	Создание безопасных условий для функционирования образовательного учреждения	0-10	
6.	За осуществление контроля и снятие показателей счетчиков горячей, холодной воды и тепловой энергии, электроэнергии	0-5	
7.	За сверхурочную работу	0-10	
8.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0-10	
9.	За своевременное материально-техническое снабжение	0-10	
Итого:			до100

Критерии стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы учебно-вспомогательного персонала.

№ п/п	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
Документовед			
1.	Высокое качество ведение делопроизводства согласно номенклатуры дел	0-15	
2.	Профессиональный уровень владения программами и современными технологиями	0-10	
3.	Владение всей необходимой документацией	0-5	
4.	Высокое качество и своевременность сдачи отчетных документов	0-15	
5.	Увеличение объема выполняемых работ	0-10	
6.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетности и др.)	0-10	
7.	За сверхурочную работу	0-5	
Итого:			70

Инженер-программист			
1.	Информационно - коммуникативное сопровождение учебного процесса	0-15	
2.	Ресурсное обеспечение информатизации образовательного учреждения	0-20	
3.	Обучение педагогических и управленческих кадров по вопросам использования информационных и коммуникативных технологий	0-10	
4.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.).	0-5	
5.	Внедрение современных информационных технологий и техническое обслуживание Сайта	0-20	
Итого			70

N п/п	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
----------	------------	-------	--------------------------------

Инженер по охране труда, пожарной безопасности и антитеррористической деятельности

1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	0-20	
2.	За создание условий, для предотвращения случаев травматизма	0-20	
3.	За качество проводимых мероприятий по охране труда и ПБ.	0-15	
4.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.).	0-5	
5.	За выполнение общественных работ.	0-10	
Итого			70